

## Edito

### Introduction

#### 1. Hérouville solidaire et entreprenante

- 1.1 Agir pour le pouvoir d'achat et garantir l'accès aux droits
- 1.2 Rapprocher l'emploi des habitants

#### 2. Hérouville sûre et fraternelle

- 2.1 Garantir la tranquillité de toutes et tous
- 2.2 Refuser toutes les discriminations et garantir l'inclusion
  - Focus : Réinvestir l'espace public par la vie collective
  - Focus : Hérouville féministe et engagée

#### 3. Hérouville apprenante et ambitieuse

- 3.1 Agir pour la petite enfance
- 3.2 Renforcer l'école pour la réussite et la mixité
- 3.3 Favoriser l'accès à l'autonomie
  - Focus : Un centre de loisirs à Beauregard

#### 4. Hérouville sociale et écologique

- 4.1 Faire respecter le droit à un logement digne
  - Focus : Projet Archipel : éviter le contresens d'une opération « hors sol »
- 4.2 Respirer, marcher, se retrouver : transformer le cadre de vie
- 4.3 Protéger le bien commun
- 4.4 Garantir le droit à la mobilité pour toutes et tous

#### 5. Hérouville à taille humaine

- 5.1 Donner au sport les moyens de ses ambitions
- 5.2 Faire de la santé un droit effectif
  - Focus : Un centre municipal de santé pour garantir l'accès à un médecin traitant
  - Focus : Assurer l'accès aux droits des étrangers
- 5.3 La vie associative, pilier de la démocratie locale
  - Focus : Remettre la vie de quartier au cœur d'Hérouville
- 5.4 Tisser des liens à tous les âges

#### 6. Hérouville ouverte et créative

- 6.1 Rendre la culture accessible, partout dans la ville
- 6.2 Soutenir la création et les initiatives locales
- 6.3 S'ouvrir au monde

#### 7. Hérouville exemplaire et éthique

## EDITO

### *Un projet construit avec les habitants*



*Le projet que vous avez entre les mains est le **fruit d'un long travail collectif**, mené depuis plus d'un an au plus près des habitants. Il s'est construit à travers de nombreuses rencontres dans les quartiers, des réunions publiques, du porte-à-porte, et des échanges constants avec les associations, les acteurs locaux, éducatifs, culturels, sociaux et économiques. Cette démarche de **concertation permanente** a permis de faire émerger un projet fidèle aux réalités d'Hérouville.*

*Ce programme n'est pas un catalogue de promesses. Il est le résultat d'**écoutes attentives**, de débats, parfois de désaccords, mais surtout d'une volonté commune de répondre aux **besoins concrets des Hérouvillaises et des Hérouvillais** : pouvoir d'achat, logement,*

*sécurité, éducation, cadre de vie, culture, services publics et démocratie locale. Il porte l'ambition de **redonner un souffle nouveau à notre ville**, après trop d'années sans renouvellement.*

*Retrouver le sens, c'est remettre l'humain au cœur de l'action publique.*

*Retrouver l'ambition, c'est oser un projet à la hauteur d'Hérouville et de son histoire.*

*Retrouver Hérouville, c'est **faire confiance à ses habitants** et construire l'avenir avec eux.*

*Aujourd'hui, il est temps **d'agir avec les Hérouvillaises et les Hérouvillais**, de faire de la politique autrement, dans le respect, la transparence et l'engagement collectif.*

**Agir autrement.**

**Vincent Louvet**

## Retrouver le sens, retrouver l'ambition, retrouver Hérouville

**Hérouville n'est pas une ville comme les autres.** Depuis sa création dans les années 60, notre ville porte un **projet généreux et singulier**, qui fait son identité. **Une vie associative riche**, fondée sur l'entraide et le partage entre générations et entre cultures. **Une population jeune - aujourd'hui encore, 45 % des Hérouvillais ont moins de 30 ans.** Des propositions éducatives fortes, des équipements culturels nombreux et rares pour une ville de cette taille, un parc de logements sociaux important, des politiques de solidarité longtemps innovantes. Hérouville, c'est aussi une architecture originale et marquante, et **une véritable force économique au sein de Caen-la-Mer, avec près de 14 000 emplois**, répartis dans des zones d'activité qui font sa signature, comme CITIS.

Dès l'origine, la ville a été pensée pour favoriser les déplacements à pied, les espaces verts et la vie de quartier, autour de quartiers clairement identifiés, chacun doté de pôles d'activité. Tout cela devait encourager **l'échange, le respect et la mixité**. Vivre à Hérouville, c'est se reconnaître dans ces valeurs : **un projet de ville précurseur et audacieux**, que l'on ne retrouve nulle part ailleurs dans l'agglomération.

**Pourtant, depuis quelques années, cette ambition collective s'est nettement affaiblie.** Des équipements et des logements se dégradent, ne sont pas rénovés à temps et font l'objet d'un désintérêt manifeste de la majorité municipale. **L'insécurité et la pauvreté progressent**, sans réponses à la hauteur des enjeux, dans un contexte où la municipalité peine à se remettre en question et à mobiliser les outils nécessaires.

**Le dialogue s'est rompu.** Les politiques menées manquent de cohérence, la gouvernance est de plus en plus solitaire, et Hérouville ne tient plus que par ses acquis et la qualité de ses infrastructures. **Sans réaction rapide, cet affaiblissement se poursuivra.**

**Après 25 ans de pouvoir sans partage par le même maire**, le constat est largement partagé : ce dernier mandat a été particulièrement décevant. **Peu d'écoute**, des décisions souvent prises de manière brutale, parfois très contestables, notamment lorsqu'il s'agissait d'accorder droits et avantages à certains proches.

**Oui, nous sommes fiers d'Hérouville.** Mais **Hérouville mérite beaucoup mieux.** Nous pouvons renforcer les services publics et la présence de la ville auprès des habitants, en faisant le choix **du dialogue, de la co-construction et de l'innovation.**

**Nous voulons ouvrir un nouveau champ des possibles**, remettre la culture au cœur des quartiers et ne pas nous contenter des acquis du passé, aussi précieux soient-ils. Il faut savoir les questionner pour mieux les faire vivre, **dans le respect et la bienveillance**, à l'écoute des acteurs locaux, des habitants et de leurs besoins, afin d'améliorer tout ce qui doit l'être.

**Nous ne voulons pas parler du passé, mais de l'avenir.** **L'équipe que nous avons rassemblée est à l'image d'Hérouville** : elle incarne la mixité, le dialogue entre les âges, les quartiers et les origines. Dans une société où la haine et l'intolérance progressent dangereusement, nous voulons porter **un projet de vivre-ensemble et de solidarité**, fidèle à l'histoire singulière de notre ville.

Pour nous, la politique, c'est dire ce que l'on fait et faire ce que l'on dit. Ce projet, perfectible, a été construit lors de nombreuses réunions de quartier et de porte-à-porte. Nous le soumettons au débat et à l'échange, en toute transparence. **Notre fil rouge restera toujours la parole des habitants.** **Hérouville est une chance : c'est ensemble que nous lui donnerons un nouvel élan.**

# 1. HÉROUVILLE SOLIDAIRE

Hérouville est une ville populaire où la hausse du coût de la vie pèse de plus en plus sur les habitants : logement, énergie, alimentation, transports, rentrée scolaire. Dans le même temps, accéder à ses droits, trouver un emploi stable ou être accompagné pour créer son activité reste souvent difficile.

Nous voulons à la fois mieux protéger le pouvoir d'achat et rendre les droits plus accessibles, tout en développant l'emploi local et l'accompagnement des projets, pour que chacun puisse travailler et vivre dignement.



## 1.1. Agir pour le pouvoir d'achat et garantir l'accès aux droits

Le coût de la vie pèse de plus en plus sur de nombreux foyers : **rentrée scolaire, énergie, déplacements, accès aux droits**. Trop de familles ne bénéficient d'aucune aide à cause des **effets de seuil**, alors même que leur situation reste fragile. **Une partie des habitants renonce à des droits ou à des soins**, faute d'information, d'un accompagnement de proximité suffisant ou en raison de **démarches trop complexes**. Construire une ville pour toutes et tous, une ville qui prend soin, c'est faire le choix de placer **la solidarité et l'insertion au cœur de nos actions**.

- **Garantir la gratuité de l'école** et mettre en place, dès la rentrée **2026, un kit de rentrée scolaire gratuit** pour les élèves d'Hérouville, du primaire et du collège, construit avec les acteurs éducatifs à partir des listes de fournitures de référence.
- **Revoir dès la rentrée 2026 la grille de tarification** de la cantine scolaire et de la garderie, en conservant la gratuité existante et en **réduisant le coût pour les familles** qui paient, afin de mieux tenir compte des **réalités de revenus**.
- **Accompagner la rénovation énergétique des logements** en aidant au **montage des dossiers de subventions** (ANAH, Prim'Rénov...) et en simplifiant les démarches grâce à un relais municipal. Accorder **une exonération de taxe foncière pendant 3 ans** aux propriétaires privés qui engagent des travaux.
- **Déployer un guichet unique d'accès aux droits**, permanent en mairie et **mobile dans les quartiers** (bus), pour lutter contre le non-recours : aides au logement, santé, retraites, démarches numériques.
- **Créer une épicerie solidaire**, en partenariat avec les acteurs locaux, afin de permettre à chacun, en **fonction de ses revenus**, d'accéder à des produits alimentaires à moindre coût.

## 1.2. Rapprocher l'emploi des habitants

Hérouville est une ville jeune, pleine de créativité, d'envie et d'énergie. C'est une force et une richesse, qui ne sont pas assez mises en lien avec le **tissu économique pourtant dense de la commune**, faute d'un engagement concret de la municipalité. Dans les quartiers, **la part des jeunes parmi les chômeurs est plus élevée qu'ailleurs dans l'agglomération caennaise (17,6 %)**. Dans le même temps, alors que **les micro-entreprises se multiplient**, il **n'existe pas de lieu dédié** pour permettre aux jeunes de développer leurs projets.

- **Créer un pôle ressource emploi au cœur des quartiers**, dédié à l'orientation, à la mise en relation avec les entreprises, à l'accès aux stages, à la mobilité et à **l'accompagnement des parcours professionnels**.
- **Mettre en place un club d'entreprises locales** pour encourager **l'embauche locale**, faciliter la rencontre entre les besoins des entreprises et les Hérouvillais, **renforcer la formation** et favoriser l'accueil des stagiaires.
- **Ouvrir un tiers-lieu dédié à l'entrepreneuriat local**, facilement accessible, afin d'accompagner **les porteurs de projets et les micro-entrepreneurs** : formations, conseils, recherche de financements et appui administratif.
- **Développer des boutiques-tests dans les quartiers** pour permettre aux nouveaux entrepreneurs de **tester concrètement leurs projets** et faciliter le passage de la vente en ligne à la vente physique **sans prise de risque financier**.
- **Créer une régie de quartier**, comme dans plus d'une centaine de villes en France (notamment à Caen), associant **petits travaux de proximité, médiation sociale, services solidaires et écrivain public**, comme outil de **lien social, d'insertion et d'emploi local**.

## 2. HÉROUVILLE SÛRE

**La sécurité est un droit.** Si elle relève d'abord de l'État, **la Ville doit prendre toute sa part** pour garantir la **tranquillité à laquelle ont droit tous les habitants.** Aujourd'hui, **les réponses sont insuffisantes** face aux réalités du terrain.

Les habitants demandent **davantage de présence humaine.** La vidéoprotection peut être utile, mais **elle ne peut pas, à elle seule, faire une politique de sécurité** : elle ne remplace ni la **prévention**, ni la **dissuasion.** **Hérouville doit faire sa part**, comme toutes les villes comparables, en s'engageant pleinement dans la **médiation et la prévention.**



### 2.1. Garantir la tranquillité de toutes et tous

#### Pour une police de proximité

- **Renforcer la présence de la police municipale** aux horaires sensibles (soirées, week-ends) et dans les quartiers, et **porter les effectifs à 20 agents.**
- **Diversifier les profils et les compétences** au sein de la police municipale, **favoriser la mixité dans les recrutements** et **renforcer la formation**, afin de lutter contre la défiance et d'améliorer la relation avec les habitants.
- **Reprendre possession des halls et des places publiques** en assurant **une présence policière visible et régulière** aux heures où les trafics ont lieu, et en **réinvestissant durablement l'espace public.**
- **Fermer les "commerces écrans"** en utilisant pleinement **les pouvoirs du maire** pour contrôler et fermer les établissements servant au **blanchiment de l'argent de la drogue.**

#### Prévention et lutte contre les incivilités

- **Créer 8 postes de médiateurs** pour assurer **une présence humaine dans les quartiers** et renforcer le lien avec l'ensemble des services municipaux et des partenaires.
- **Agir fermement contre les incivilités**, dans une logique de respect, de dialogue et de tranquillité publique.
- **Renforcer les équipes d'éducateurs spécialisés**, en lien avec le Département, et **améliorer leurs conditions d'accueil et d'intervention**, afin de développer la prévention, la présence sociale et le dialogue.
- **Dire la vérité sur l'insécurité** en publiant chaque année **un bilan clair et honnête**, fondé sur le vécu réel des habitants et pas uniquement sur les plaintes déposées.

## Écouter - Protéger

- **Former des personnels ressources en mairie pour accueillir, orienter et accompagner les victimes** : écoute, démarches, mise en relation avec les partenaires et, si nécessaire, les services de police.
- **Déployer un réseau de lieux refuges**, notamment via la **charte Angela**, en lien avec les commerces volontaires, et créer **une ligne dédiée** pour une mise en relation rapide avec les forces de sécurité.
- **Généraliser la formation** des élus, des agents municipaux, des responsables associatifs et des commerçants partenaires à **la lutte contre les violences sexistes et sexuelles**.
- **Lancer un repérage participatif des itinéraires et zones à risque**, de jour comme de nuit, afin de **prioriser l'éclairage, les aménagements et la surveillance**.

### **Focus : Réinvestir l'espace public par la vie collective**

- *Rendre les espaces publics plus agréables, plus verts et plus conviviaux, afin qu'ils redeviennent des lieux de vie partagés.*
- *Développer des animations municipales régulières, des fêtes de quartier et des événements de proximité, pour redonner à l'espace public des usages familiaux et citoyens.*
- *Engager la transformation et la rénovation des centres commerciaux de proximité, notamment les Belles Portes et la Haute Folie, en concertation avec les habitants, afin d'en faire de véritables lieux de rencontre et de services.*

## 2.2. Refuser toutes les discriminations et garantir l'inclusion

À Hérouville, **l'inclusion et la lutte contre toutes les discriminations** ne doivent pas être des principes abstraits, mais **un engagement concret**. Face aux replis identitaires et aux inégalités persistantes, la Ville doit garantir à chacune et chacun **une place pleine et entière dans l'espace public, l'accès aux droits et aux services**, et la possibilité de **vivre, se déplacer et participer à la vie collective sans obstacle**. Être **une ville accueillante, solidaire et exemplaire dans la prise en compte du handicap** est une condition indispensable du vivre-ensemble.

- **Mettre en œuvre un plan municipal pluriannuel d'accessibilité universelle** pour les personnes en situation de handicap, afin de garantir l'accès à l'ensemble des services municipaux et de faciliter les déplacements : documents municipaux en FALC, équipements inclusifs, adaptation de l'espace public et **formation de l'ensemble des agents municipaux**.
- **Affirmer une politique municipale claire de lutte contre toutes les discriminations**, qu'elles soient liées à l'origine, au genre, à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre, à la religion, à l'âge, à la situation sociale ou au handicap.
- **Former élus, agents municipaux et partenaires** à l'égalité, à l'inclusion et à la prévention des discriminations.
- **Valoriser la diversité d'Hérouville** à travers des actions de sensibilisation, des événements publics et une communication municipale inclusive et responsable.

### **FOCUS : Hérouville féministe et engagée**

Être une ville féministe, c'est **agir concrètement pour l'égalité entre les femmes et les hommes**, le respect et la dignité de toutes et tous, quels que soient le genre ou l'orientation sexuelle.

- **Renforcer la mise en réseau des actrices et acteurs du territoire** afin de soutenir les initiatives locales et de développer leur pouvoir d'agir.
- **Garantir le droit à la ville pour les femmes** en aménageant un espace public plus inclusif, plus sûr et plus protecteur.
- **Créer un conseil dédié à l'égalité** chargé de formuler des propositions et de porter des actions concrètes en faveur de l'égalité.
- **Mettre à disposition des lieux de mise à l'abri** pour héberger temporairement les femmes victimes de violences.

## 3. HEROUVILLE POUR NOS ENFANTS

Hérouville, du fait de son histoire, dispose de **nombreux services** et a su expérimenter, dans les années **80 et 90**, **des dispositifs éducatifs innovants** qui ont fait la réputation de notre ville à l'échelle nationale (collège-lycée expérimental, écoles ouvertes, pédagogies Freinet...). **Peu d'entre eux perdurent aujourd'hui.**

**La municipalité a perdu la boussole de l'égalité des chances.** Chacun le constate dans sa vie quotidienne : **l'état vétuste de nombreuses écoles et du collège Mandela, un soutien insuffisant aux familles et un statu quo paralysant** qui conduit à une **baisse de la fréquentation des écoles publiques.**



Il est temps de réagir. L'accompagnement des enfants et des familles sera notre première priorité.

### 3.1. Agir pour la petite enfance : plus de solutions, plus de souplesse

- **Soutenir les familles monoparentales**, qui représentent **30 % des familles à Hérouville** (36 % dans les quartiers de la politique de la ville), en prenant en charge **une partie des frais de garde**, notamment pour l'accueil des enfants **en horaires atypiques**, afin de faciliter l'accès à l'emploi.
- **Renforcer la filière des assistants maternels**, dont le nombre a diminué de **32 % en 5 ans**, par la création d'un **fonds local d'aide**, un accompagnement administratif, des **micro-crédits**, des sessions d'information et **l'étude de faisabilité d'une MAM ou d'une nouvelle structure multi-accueil.**
- **Créer et réhabiliter des aires de jeux sécurisées**, adaptées aux tout-petits et **réparties sur l'ensemble de la ville**, afin de répondre aux besoins des familles.

### 3.2. Renforcer l'école pour la réussite et la mixité

- **Réviser la carte scolaire**, en lien avec l'Éducation nationale, pour **favoriser la mixité et l'attractivité**, et faire vivre un **véritable Projet Éducatif de Territoire**, conformément aux recommandations de la Convention citoyenne sur le temps de l'enfant.
- **Investir fortement dans la rénovation des écoles** (isolation, insonorisation des cantines...), en associant **la communauté éducative, les parents et les enfants** aux projets.
- **Végétaliser toutes les cours d'école d'ici la fin du mandat.**
- **Obtenir la rénovation intégrale du collège Mandela**, aujourd'hui laissé à l'abandon par le Département du Calvados.

- **Lancer une grande concertation citoyenne à la Grande Delle** sur les besoins scolaires, associant parents et communauté éducative, afin de **décider ensemble** entre la construction d'une nouvelle école ou une rénovation lourde des écoles Jean Boisard et Camille Blaisot.
- **Proposer chaque matin une collation gratuite** pour tous les enfants dans toutes les écoles, afin de lutter contre **la faim à l'école**, qui touche encore **13 % des enfants en France**.
- **Doubler la part du bio et du local** dans la restauration des crèches, écoles et centres de loisirs, pour atteindre **au moins 50 %**.
- **Mettre Hérouville à hauteur d'enfant** : trottoirs colorés, aires de jeux inclusives, signalisation adaptée, lien renforcé à la nature et **lieux labellisés "amis des enfants"**.
- **Créer une cellule d'accueil et d'écoute** pour **lutter contre le harcèlement scolaire**.

### 3.3 Favoriser l'accès à l'autonomie

- **Créer une "Maison des possibles"**, antenne jeunesse et **lieu-ressource**, pour accompagner les projets des jeunes : stages, mobilité, voyages éducatifs, engagement, montage de dossiers, projets professionnels et **aides "coup de pouce"** selon critères.
- **Déployer un parcours éducatif citoyen de 0 à 18 ans** et un **passport jeune citoyen d'Hérouville**, valorisant l'engagement, l'entraide et le partage.

#### **Focus : Un centre de loisirs à Beaugard**

**Hérouville compte 3 800 enfants de moins de 14 ans. Pourtant, la Ville ne dispose pas d'un centre de loisirs dédié : les enfants sont accueillis dans les écoles, qu'ils fréquentent déjà toute l'année. Nous portons une proposition claire :**

- **Créer un centre de loisirs « Nature et Sport » sur le site de Beaugard, desservi par une navette gratuite depuis tous les quartiers, afin de faire de ce site remarquable un véritable lieu de loisirs rendu aux Hérouvillais, en particulier aux enfants.**
- **Valoriser pleinement le site de Beaugard, qui offre de nombreuses possibilités — accrobranche, base de canoë, bâtiment d'activités, camping, pour en faire un projet formidable pour tous les enfants d'Hérouville.**



## 4. HÉROUVILLE DURABLE

Hérouville est une ville récente et contemporaine. Plus facilement que d'autres, elle peut devenir **un exemple de transition écologique et sociale**, en favorisant **les mobilités douces, la sobriété énergétique** et une **harmonie entre un tissu urbain dense et des espaces naturels** (bois, canal, espaces verts). **Tout s'y prête.**

Pourtant, **l'équipe sortante n'y porte qu'une faible attention** et laisse cet équilibre se dégrader, en concentrant son action sur **des projets écologiquement et socialement dangereux, consommateurs de foncier et éloignés des besoins réels de la population**, comme le projet Archipel.



Dans le même temps, **de nombreux logements sociaux ne sont toujours pas rénovés**, malgré les moyens issus du **programme national de rénovation urbaine** dont la Ville a bénéficié.

### 4.1. Faire respecter le droit à un logement digne

**Une partie du parc de logements, privé comme social, reste mal entretenue**, et les habitants se sentent souvent **démunis face aux bailleurs et aux copropriétés**. **Les passoires thermiques** pèsent sur le confort et sur les factures, tandis que **les démarches de rénovation restent complexes**, en particulier pour les copropriétés. Face à ces constats, **une politique exigeante est indispensable.**

- **Renforcer le service logement municipal** pour en faire **un interlocuteur direct et opérationnel** : suivi des signalements, respect des délais, relances et **contrôle de la réalisation des travaux**. La Ville **contactera directement les bailleurs** afin d'exiger et de coordonner les réparations. **Plus aucun logement indigne à la fin du mandat.**
- **Instaurer une concertation permanente** entre la Ville, **les bailleurs sociaux, les grandes copropriétés et les habitants**, afin d'anticiper l'entretien et la réhabilitation **avant la dégradation.**
- **Mettre en place un accompagnement renforcé des familles monoparentales** pour **l'accès et le maintien dans un habitat stable et digne**, en lien avec les dispositifs d'aide existants.
- **Garantir la transparence dans les attributions de logements sociaux** par la publication de **rapports d'information réguliers en conseil municipal.**
- **Accorder une exonération de taxe foncière pendant 3 ans** aux propriétaires qui engagent **une rénovation énergétique** de leur logement.

### **Focus : projet Archipel : éviter le contresens d'une opération « hors sol »**

Le projet **Archipel**, prévu sur la **Presqu'île hérouvillaise**, est une opération **extrêmement lourde - 1 274 logements dont seulement 18 % de logements sociaux**. Les premières commercialisations annoncées autour de **4 000 € le m<sup>2</sup>** rendent ces logements **inaccessibles pour la grande majorité des Hérouvillais et des Hérouvillaises**, sans répondre aux besoins réels de la population.

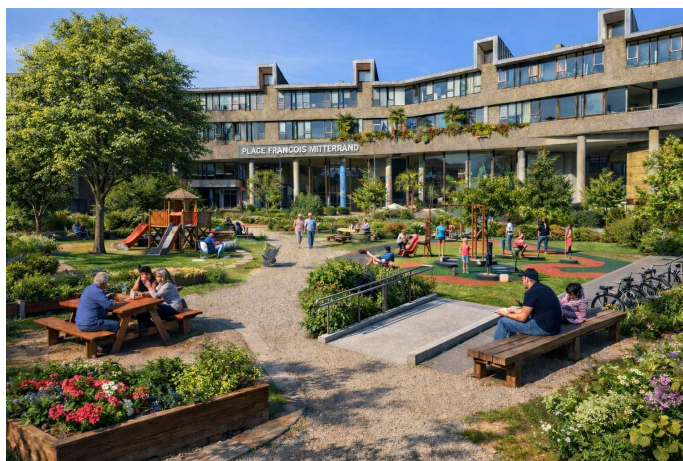
Engagé dans **une grande discrétion**, ce projet soulève de **fortes interrogations** quant à ses impacts **écologiques, paysagers, sur les mobilités et sur le fonctionnement des équipements publics**, notamment les écoles, **en particulier au regard du risque inondation**. **Un débat doit enfin s'engager**.

- **Demander une pause dans la réalisation du projet Archipel afin de permettre un réexamen complet, transparent et non irréversible.**
- **Organiser une grande Convention citoyenne pour étudier l'ensemble des impacts du projet : environnement, paysage, mobilités et équipements publics et ouvrir un débat public transparent.**

## **4.2. Respirer, marcher, se retrouver : transformer le cadre de vie**

Les espaces publics et les équipements manquent d'aménagements favorisant la convivialité, la marche et le repos — **bancs, ombrage, aires de jeux**. Les nuisances liées au bruit, à la circulation ou à la **pollution lumineuse** dégradent la qualité de vie, et l'**accessibilité demeure insuffisante** pour certains publics.

- **Créer, en concertation, un grand axe de mobilités douces et de nature**, reliant le **Bois de Lébisey au Canal** et traversant l'ensemble des quartiers d'Hérouville, sans obstacles, grâce à des continuités piétonnes et cyclables, des haltes, des jeux et des espaces de détente. La **“Grande Verte”** offrira à toutes et tous **une nouvelle façon de respirer et de vivre à Hérouville**, en conciliant **préservation écologique, usages doux et accessibilité**.
- **Rénover en profondeur la place François Mitterrand**, devant l'Hôtel de Ville, pour lui rendre **ses qualités architecturales d'origine**, l'adapter aux usages contemporains et en faire **un véritable lieu de vie et d'échange** : piétonnisation, végétalisation, jeux, tables et bancs, **en maintenant l'accessibilité PMR et seniors**, au cœur de la **« citadelle douce »**.
- **Renforcer la marche et la promenade** en déployant **davantage de bancs et d'ombrage**, afin de lutter contre **les îlots de chaleur**, notamment dans le cœur urbain, et **favoriser des aménagements à hauteur d'enfant** autour des écoles et des itinéraires du quotidien.
- **Réduire la pollution lumineuse** en achevant la modernisation de **l'éclairage public** et en favorisant **un éclairage dirigé et modulé** (détection de présence, concertation sur les zones sensibles).



- **Agir contre les nuisances sonores**, notamment liées à la **double voie de Ouistreham**, en lien avec le Département, et **demandeur un plan d'actions** : limitation de vitesse, revêtements adaptés et protections.
- **Faire d'Hérouville un territoire exemplaire en matière de bien-être animal**, par une **lutte renforcée contre la maltraitance**, des **aménagements adaptés pour les chiens** et un **soutien actif aux associations de protection animale**.

### 4.3. Protéger le bien commun

- **Agir pour une eau de qualité et une facture maîtrisée**, en lien avec les autorités compétentes, en menant un **audit des réseaux**, en développant la **récupération des eaux de pluie sur les bâtiments publics** et en étudiant une **gouvernance publique** ainsi qu'une **tarification sociale et écologique**.
- **Demander la gratuité des premiers mètres cubes d'eau**, comme le mettent déjà en place de **nombreuses villes et agglomérations**, afin de garantir un accès vital à l'eau pour toutes et tous.
- **Développer les jardins partagés**, la **plantation d'arbres fruitiers en libre-service** et une **ferme pédagogique et urbaine**, pour initier un **plan alimentaire territorial** et renforcer les **partenariats entre écoles et acteurs de l'alimentation**, en faveur de **circuits courts et de qualité**.
- **Distribuer gratuitement des récupérateurs d'eau de pluie** aux habitants afin de **réduire la consommation d'eau potable** et **alléger les factures**.

### 4.4. Garantir le droit à la mobilité pour toutes et tous

La mobilité du quotidien à Hérouville reste trop dépendante de la voiture.

L'offre de vélo demeure incomplète : disponibilité insuffisante, itinéraires discontinus et absence d'un plan de circulation cohérent, ce qui limite l'usage du vélo pour les trajets du quotidien, notamment **pour les familles et les scolaires**. Les transports en commun ne répondent pas toujours aux besoins réels des habitants, en particulier en soirée, tôt le matin et le week-end, avec des horaires et des fréquences trop réduits. Certains quartiers, comme **Lebisey, Montmorency ou le Bourg**, restent mal desservis.



Ces **contraintes de mobilité** pèsent directement sur l'accès à l'emploi, la **vie sociale** et la **sécurité des déplacements**, en particulier pour **les jeunes, les seniors et les personnes sans voiture**.

- **Aller vers la gratuité des transports en commun** à l'échelle de l'agglomération, à l'image de **Dunkerque, Montpellier ou Rouen**, pour **inciter à leur utilisation, réduire la dépendance à la voiture**, agir pour l'environnement et **garantir un droit effectif à la mobilité pour toutes et tous**. Cette compétence relevant de **Caen la mer**, nous **défendrons cette exigence de justice sociale et de mobilité** au sein du conseil communautaire.
- **Revoir le plan de circulation** afin de **favoriser les mobilités douces** et de **sécuriser les abords des écoles** : piétonnisation aux heures clés, **continuités piétonnes et cyclables renforcées** et **apaisement de la circulation**.

- **Mettre en place une signalétique claire** pour les **pistes cyclables** et développer les **stationnements sécurisés**.
- **Protéger les enfants des concentrations automobiles** aux abords des écoles, sources de **pollution et d'insécurité**.
- **Obtenir de Caen la mer un renforcement de l'offre vélo** : **davantage de vélos en libre-service, une meilleure répartition du parc et l'extension de l'auto-partage**.
- **Améliorer la desserte du Bourg en renforçant la ponctualité et la fréquence de la ligne 8**, notamment **le soir et le week-end**.

## 5. HÉROUVILLE PROCHE DE VOUS

Ville urbaine, construite autour de **quartiers denses** à **la personnalité affirmée**, Hérouville est aussi un **village**, où, grâce aux **équipements culturels et sportifs**, aux services et à **la vie associative**, chacun peut se rencontrer et se connaître.

C'est ce qui fait **l'identité particulière de notre ville** : un **formidable brassage de générations et de cultures**, qui favorise le **partage, l'écoute et l'entraide**. **Pourtant, depuis de nombreuses années, le projet perd de sa force. Le dialogue ne se noue plus, et la qualité des aménagements repose sur quelques équipements anciens, aujourd'hui insuffisants.**

**Il est indispensable de redonner une impulsion nouvelle au "vivre ensemble".**



### 5.1. Donner au sport les moyens de ses ambitions

**La pratique sportive est un formidable outil de santé, d'insertion et de cohésion**, mais elle reste **inégalement accessible** selon les quartiers, les revenus, l'âge ou la situation familiale. **Les clubs et les bénévoles sont engagés, mais souvent fragilisés et insuffisamment soutenus.**

- **Rénover les équipements sportifs**, en transformant le **terrain Savary** en un véritable terrain de football avec un **vestiaire digne** et en **rénovant le gymnase Humbert**.
- **Faire du sport un outil de santé publique**, en développant des **parcours sport-santé** et des activités physiques dans **l'espace public**, en lien avec **les professionnels de santé, les associations** et le futur **centre municipal de santé**.
- **Utiliser le sport comme levier d'insertion et d'emploi**, en créant des **passerelles** entre les clubs, le **pôle ressource emploi**, la **régie de quartier** et les formations (animateurs, éducateurs, encadrement sportif).
- **Soutenir les bénévoles et les dirigeants associatifs sportifs** par **la formation, l'accompagnement administratif** et une **véritable reconnaissance** de leur engagement.
- **Garantir la transparence dans l'attribution des créneaux** aux associations sportives.
- **Favoriser des pratiques sportives intergénérationnelles et inclusives**, notamment pour **les seniors et les personnes en situation de handicap**, en lien avec **les associations locales**.
- **Développer les équipes féminines** par **des incitations supplémentaires** accordées aux clubs

### 5.2. Faire de la santé un droit effectif, au plus près des habitants

Malgré un tissu existant, **l'accès aux soins demeure inégal** : renoncements aux soins, manque de certaines spécialités, coûts et **difficultés administratives**. **Les publics les plus fragiles sont les premiers touchés.**

- **Poursuivre et renforcer l'installation de professionnels de santé**, en facilitant leur accueil et leur intégration sur le territoire.
- **Déployer une politique de prévention de proximité**, en agissant sur la **prévention santé**, la **santé mentale**, la **nutrition**, l'**activité physique** et la **lutte contre les addictions**.
- **Articuler les politiques de santé, d'emploi et d'accompagnement social**, notamment pour les **familles monoparentales**, les **seniors** et les **personnes éloignées des soins**.

**Focus : un centre municipal de santé pour garantir l'accès à un médecin traitant**

*La santé est un droit. Pourtant, les **inégalités de santé se creusent**, et de nombreux habitants **renoncent encore aux soins**, faute de moyens ou de professionnels disponibles. **Trop d'Hérouvillaises et d'Hérouvillais n'ont pas, ou n'ont plus, de médecin traitant**. L'offre **demeure insuffisante** et les missions de prévention, **pourtant essentielles**, ne sont pas assez développées.*

- **Enclencher une nouvelle dynamique de santé publique**, en lien avec l'ensemble des partenaires, afin de **garantir un accès aux soins de qualité, sans dépassement d'honoraires**, pour toutes et tous.
- **Créer un centre municipal de santé**, afin de **permettre à chaque Hérouvillais d'avoir un médecin traitant** et de **renforcer les actions de prévention** au plus près des habitants.
- **Assumer pleinement la responsabilité de la Ville**, pour faire de la santé **un droit effectif et accessible**, et non un privilège.

**Focus : assurer l'accès aux droits des étrangers**

***Garantir l'égalité d'accès aux droits** est une condition essentielle pour **faire vivre la République**. Trop souvent, les démarches liées au **titre de séjour** ou à la **naturalisation** sont complexes et sources de découragement.*

- **Proposer des sessions de préparation** à l'obtention d'un **titre de séjour** ou d'une **naturalisation**, afin de mieux accompagner les personnes concernées dans leurs démarches.
- **Installer un guichet unique d'accès au droit des étrangers**, pour **informer, orienter et accompagner** chacun, et **donner à toutes et tous les moyens de réussir et de s'intégrer pleinement**.

### **5.3. La vie associative, pilier de la démocratie locale**

Les habitants souhaitent **être écoutés, agir et s'impliquer**. Les associations sont un **moteur essentiel du lien social**, mais elles manquent parfois de **moyens, de reconnaissance et d'un appui structurant**. À Hérouville, plus qu'ailleurs, la **mixité donne du sens à la vie collective**. Il faut faire davantage.

- **Faire de la vie associative un pilier du projet municipal**, en reconnaissant les associations comme de **vrais partenaires de l'action publique**.

- **Mettre en place un accompagnement renforcé des associations** : appui administratif, aide au montage de projets, à la communication, à la recherche de financements, et **formation des bénévoles**.
- **Soutenir durablement les associations** grâce à des **financements pluriannuels**, pour leur permettre de se projeter, d'embaucher et de développer des actions utiles aux habitants.
- **Ouvrir les pages du journal municipal aux associations et aux structures culturelles** pour leur permettre de présenter leurs activités et leur calendrier.
- **S'appuyer sur la régie de quartier comme un vrai outil de lien social**, de valorisation des talents locaux, de services solidaires et d'insertion, en lien étroit avec les associations et les habitants.
- **Créer un lieu de convivialité par quartier** (café associatif, local de quartier, espace partagé...) conçu avec les habitants et les associations pour **retisser le lien social et lutter contre l'isolement**. Ces lieux, **simples, chaleureux et accessibles**, permettront de se retrouver, de développer l'entraide, des activités intergénérationnelles, des permanences associatives et d'accueillir des actions de proximité (culture, santé, accès aux droits).

**Focus : remettre la vie de quartier au cœur d'Hérouville.**

*Agir autrement, c'est créer les conditions d'une vraie écoute et organiser la concertation au plus près du terrain et des préoccupations des habitants. Cela doit devenir la règle à Hérouville.*

- **Instaurer des élus municipaux élus référents par quartier**, chargés d'aller à la rencontre des habitants, d'écouter, de faire remonter les difficultés et **de construire des réponses concrètes**.
- **Créer des assemblées citoyennes de quartier**, composées en partie de citoyens tirés au sort, pour élaborer un plan d'actions pour chaque quartier sur la durée du mandat et **assurer le suivi de leurs préconisations**.
- **Mettre en place des budgets participatifs dans chaque quartier**, discutés avec les habitants, pour orienter l'action municipale et communautaire au plus près des besoins.



#### 5.4. Tisser des liens à tous les âges

- **Développer des actions et projets culturels intergénérationnels**, associant jeunes, familles et seniors, pour lutter contre l'isolement et renforcer le vivre-ensemble, en soutenant les groupes d'échange et d'accompagnement.
- **Soutenir les solutions innovantes de lien social et de logement solidaire**, comme les colocations seniors et les logements intergénérationnels, pour créer de nouveaux liens entre générations et apporter des réponses concrètes à la solitude et à la précarité.
- **Organiser un réveillon solidaire chaque 31 décembre à la Fonderie** pour les personnes isolées.
- **Favoriser, en lien avec le Département, l'installation d'une maison des aidants** pour accompagner celles et ceux qui soutiennent un proche au quotidien.
- **Mettre en place une "banque des solidarités intergénérationnelles"** pour renforcer la transmission des savoirs et des connaissances entre générations, sur la base du volontariat (cours gratuits, ateliers collectifs), dans un lieu dédié.

## 6. HÉROUVILLE VIVANTE

La culture fait partie de l'identité d'Hérouville. Depuis longtemps, la ville dispose de **nombreux équipements remarquables qui rayonnent bien au-delà de ses frontières** : Café des Images, Théâtre d'Hérouville, Conservatoire, Bibliothèque François-Geindre, Big Band Café... Les acteurs culturels et les associations y sont **nombreux et engagés**.

C'est **notre fierté**. Pourtant, **l'accès à la culture reste inégal** : cela dépend encore trop du quartier où l'on habite, de ses moyens financiers ou de ses habitudes. **Les offres culturelles sont parfois mal connues, peu accessibles ou concentrées dans certains lieux**.

Les initiatives des habitants et des associations manquent souvent de **soutien**, de **visibilité** et d'**accompagnement** pour durer et se développer. Avec de la volonté, le goût du partage et du vivre-ensemble, **nous pouvons faire beaucoup mieux** !



### 6.1. Rendre la culture accessible, partout dans la ville

- **Déployer la culture hors les murs** en multipliant spectacles, concerts, expositions, projections et ateliers dans les quartiers, l'espace public, les équipements de proximité et les écoles, pour créer des ponts avec les structures culturelles de la Ville.
- **Faire vivre les quartiers** grâce à des fêtes de quartier et des rencontres régulières avec des artistes, ouvertes à tous les publics (comme la récente rencontre avec Médine !).
- **Installer l'art dans l'espace public** en développant des œuvres d'art contemporain, temporaires ou pérennes, à travers des commandes préparées avec les assemblées citoyennes de quartier. D'autres villes le font : pourquoi pas Hérouville ? La culture est un droit pour toutes et tous.
- **Mettre en valeur la ville** grâce à une signalétique artistique et à un parcours lumineux valorisant l'architecture d'Hérouville, ses rues, ses places et ses bâtiments (à l'image du château d'eau).
- **Aller à la rencontre des habitants** en travaillant avec les associations, les conseils citoyens et les acteurs de quartier pour construire une programmation culturelle à partir des envies et des pratiques de chacun.

### 6.2. Soutenir la création et les initiatives locales

- **Soutenir les artistes, créateurs et collectifs locaux** grâce à des résidences artistiques, la mise à disposition de lieux, et un accompagnement à la création et à la diffusion (« **Parcours Jeune Créateur d'Hérouville** »).

- **Accompagner les associations culturelles** par un soutien **administratif, logistique et financier**, avec des **conventions pluriannuelles** pour leur permettre de travailler dans la durée.
- **Encourager les projets culturels portés par les habitants**, notamment à travers les **budgets participatifs** et les **conseils citoyens**.
- **Développer des fresques et du street-art** sur des murs et des espaces publics identifiés, pour **faire vivre les rues** et rendre l'art **visible, accessible et proche des habitants**.

### 6.3. S'ouvrir au monde

Hérouville dispose d'un **riche héritage de jumelages et de partenariats internationaux** (Garbsen en Allemagne, Agnam au Sénégal, Tikhvine en Russie, Ahfir au Maroc, ainsi que des pactes d'amitié). Pourtant, aujourd'hui, **beaucoup de ces relations sont peu visibles ou en sommeil**. Leur animation repose surtout sur **quelques associations**, sans impulsion municipale forte ni **comité de jumelage actif et ouvert aux habitants**.

Malgré l'existence d'un service municipal dédié, les relations internationales manquent de **dynamique, de coordination et de participation citoyenne**. Hérouville, ville diverse et solidaire, doit **retrouver une ambition internationale vivante**, fondée sur l'échange, la coopération et la paix.

- **Relancer les jumelages existants** en leur redonnant du contenu concret : échanges culturels, scolaires, associatifs, sportifs et artistiques, accessibles aux habitants.
- **Recréer un comité de jumelage actif et ouvert**, associant habitants, associations, établissements scolaires et acteurs culturels, pour faire vivre les relations internationales au quotidien.
- **Impliquer les Hérouvillaises et les Hérouvillais** dans la construction et l'animation des jumelages, afin qu'ils deviennent de véritables projets citoyens et non des accords symboliques.
- **Développer de nouveaux partenariats internationaux**, en lien avec les valeurs d'Hérouville : coopération, solidarité, culture, jeunesse et écologie.
- **Engager un jumelage solidaire avec une ville de Palestine**, pour affirmer notre soutien aux peuples qui luttent pour leurs droits, la paix et la dignité, et pour développer des actions concrètes de coopération culturelle, éducative et humanitaire.
- **Faire des relations internationales un levier éducatif**, notamment pour la jeunesse, en favorisant les échanges, les rencontres et l'ouverture sur le monde.

## 7. HÉROUVILLE EXEMPLAIRE

Depuis plusieurs années, de nombreux agents municipaux expriment un **mal-être au travail** : manque de reconnaissance, perte de sens, stress et conditions de travail dégradées. Le **dialogue social est insuffisant**, les représentants du personnel trop peu associés aux décisions, et l'absentéisme atteint un niveau préoccupant.

Après plus de 25 ans sans renouvellement, ce mode de gouvernance est **à bout de souffle**. Changer Hérouville, c'est aussi **changer la façon de gouverner** : faire confiance aux agents, respecter leurs compétences et exiger des élus une **exemplarité éthique totale**. C'est le sens du **pacte de confiance, de respect et d'éthique** que nous proposons.

- **Adopter** une charte éthique des élus garantissant la transparence, la prévention des conflits d'intérêts et le respect des agents et du service public.
- **Exercer** le mandat de maire dans le cadre d'un **mandat unique**, à temps plein, pour garantir une présence, une disponibilité et une implication totales au service d'Hérouville et de ses agents.
- **Renforcer** le dialogue social par des échanges réguliers et sincères, en associant les représentants du personnel en amont des décisions.
- **Accompagner** les agents tout au long de leur carrière : accueil des nouveaux agents, formation continue, mobilité choisie, attention portée aux fins de carrière et prévention de l'usure professionnelle.
- **Mettre fin** aux pratiques de mobilité forcée et **construire**, avec les représentants du personnel, un pacte de mobilité fondé sur le volontariat et la sécurisation des parcours professionnels.
- **Reconnaître** le travail et l'engagement des agents et **garantir** des conditions de travail dignes, par une politique RH plus juste et une amélioration durable de la qualité de vie au travail.

### Un programme concret, financé et réalisable.

Les nouvelles mesures représentent **environ +1,2 M€ par an en fonctionnement (solde net)**. Elles seront financées par **des recrutements ciblés uniquement là où les besoins sont réels**. Nous ferons également **des économies de fonctionnement claires et assumées** : mieux acheter, mieux piloter, supprimer les dépenses inutiles. **Toutes les ressources mobilisables le seront**, notamment via des dispositifs existants et des financements fléchés, comme les aides à la mobilité.

Notre **plan d'investissements est estimé à 45 millions d'euros sur 6 ans**, à la hauteur des besoins d'Hérouville et **strictement compatible avec la situation financière de la Ville**. Nous irons chercher **chaque euro de subvention possible** auprès de l'État (Fonds vert, Politique de la ville), du



Département, de la Région, de Caen la mer et de l'ensemble des guichets existants. Les projets éligibles bénéficieront de **taux de subvention élevés**, sans mettre en danger les finances communales.

**Nous n'augmenterons pas les impôts locaux.**

Notre engagement est clair : **faire mieux avec l'argent public, sans faire payer plus les habitants.**

